

# INVITATION

Gratis udviklingsforløb:

## Forebyggelse af trusler og vold, når arbejdet foregår ude



**Mange ansatte i social- og sundhedssektoren** arbejder uden for faste arbejdspladser.

Ofte arbejder man alene – med begrænsede muligheder for sparring og støtte fra kolleger – og uden den umiddelbare tryghed, som en matrikelfast arbejdsplads typisk repræsenterer. Det stiller særlige krav til ledere og medarbejdere.

**Vold som Udtryksform** inviterer nu ledere, tillidsvalgte og medarbejdere fra 12 arbejdspladser til at indgå i et arbejdspladslaboratorium – et udviklingsforløb med fokus på forebyggelse af konflikter og vold, når arbejdet foregår ude.

■ **Arbejdspladslaboratoriet finder sted fra november 2016 til september 2017.**

I forløbet vil vi udvikle og afprøve metoder, værktøjer og tilgange til identifikation, forebyggelse og håndtering af trusler og vold. Målet er at skabe et arbejdsmiljø uden trusler og vold og at sikre borgerne en god service.

Resultaterne fra udviklingsarbejdet formidles til andre arbejdspladser via nyhedsbreve, [www.voldsomudtryksform.dk](http://www.voldsomudtryksform.dk) mv.

[www.voldsomudtryksform.dk](http://www.voldsomudtryksform.dk)

En voldsforebyggende indsats på kommunale og regionale arbejdspladser



# INVITATION

## DET TILBYDER VI

- Erfaringsudveksling og udviklingsarbejde på en to dages samling den 21.-22. november 2016 på Munkebjerg Hotel ved Vejle
- Fortsat erfaringsudveksling og udviklingsarbejde på tre samlinger (enkelt dage) med to til tre måneders mellemrum, på et centralt sted i Danmark
- Mulighed for rådgivning og sparring mellem samlingerne
- Formidling af metoder, tilgange og andre erfaringer fra udviklingsarbejdet, fx i form af artikler, filmklip eller via web
- Gratis deltagelse.

## DET FORVENTER VI

- Hver arbejdsplads deltager med to ansatte (afdelingsledere, tillidsvalgte, medarbejdere)
- Deltagerne tager aktivt del i udviklingsarbejdet under hele forløbet
- Deltagerne afprøver elementer fra udviklingsarbejdet på egen arbejdsplads/i egen praksis, mellem samlingerne
- Deltagerne har lyst til at dele egne erfaringer med voldsforebyggelse og er villige til at indgå i formidlingen af erfaringerne fra udviklingsforløbet
- Arbejdspladserne svarer på et mindre spørgeskema om forekomst af vold, udfordringer med konflikter mv.
- Arbejdspladserne betaler for transport til samlingerne – og for eventuel vikardækning.

## VIL I VÆRE MED

Ønsker I at være med i arbejdspladslaboratoriet, så send en mail til Bjarne Møller, [bm@sus.dk](mailto:bm@sus.dk) senest den 1. september.

Af mailen skal fremgå:

- Kontaktoplysninger (navne og titler på begge deltagere, arbejdsplads samt tlf. og mail til begge)
- Kort beskrivelse af jeres motivation og interesse for at deltage i forløbet.

Skriv også et par linjer om jeres arbejdsmiljøudfordringer i relation til forebyggelse af konflikter, trusler og vold.

I får svar på, om I er udvalgt til at være med i udviklingsforløbet senest den 23. september.

### Yderligere oplysninger

For nærmere oplysninger kontakt

Bjarne Møller: [bm@sus.dk](mailto:bm@sus.dk)

Læs mere om Vold som Udtryksforms tidligere

arbejdspladslaboratorier på [www.voldsomudtryksform.dk](http://www.voldsomudtryksform.dk)

[www.voldsomudtryksform.dk](http://www.voldsomudtryksform.dk)

En voldsforebyggende indsats på kommunale og regionale arbejdspladser

