Storbylandsby på tegnebrættet

11 anbefalinger

11 anbefalinger fra Storbylandsbyen i Aarhus

Storbylandsbyen på Marienlystvangen i Aarhus er den første af sin slags i Danmark. Det er et boligområde, der bygger på tanker om inklusion, fællesskab og godt naboskab.

20 huse med i alt 40 boliger udgør rammen om Storbylandsbyen. Halvdelen af boligerne er for beboere, som står på Østjysk Boligs venteliste, den anden halvdel for beboere, som af forskellige årsager visiteres til en bolig via Center for Bostøtte i Aarhus Kommune. De første beboere flyttede ind i sommeren 2014.

Beboere og medarbejdere i Storbylandsbyen, boligselskabet og kommunen har været pionerer og gjort en række væsentlige erfaringer, som andre kan have glæde af. I pjecen her har vi samlet 11 anbefalinger til kommuner, boligselskaber og kommende beboere, som har lyst til at etablere en storbylandsby.

Anbefalingerne er udarbejdet i samarbejde med beboerne, boligselskabet og Center for Bostøtte i Århus Kommune med afsæt i den erfaringsopsamling, som SUS har gennemført i Storbylandsbyen i Aarhus i 2014 og 2015.

Socialt Udviklingscenter SUS
januar 2016

Postkort fra Storbylandsbyen

Vil du læse mere? Beboere og medarbejdere fra Storbylandsbyen har formuleret anbefalinger som postkort til kommuner, boligselskaber og kommende beboere. Hent postkortene på www.sus.dk

Erfaringsopsamlinger

I forbindelse med etableringen af Storbylandsbyen i Aarhus har SUS udarbejdet to erfaringsopsamlinger: "Storbylandsbyen 2014 – Værdier og erfaringer" og "Storbylandsbyen 2015 – Erfaringer og anbefalinger". Hent dem på www.sus.dk

Kære kommende beboere

Når I flytter ind i Storbylandsbyen, skal I huske, at åbenhed og rummelighed er nøgleord i en Storbylandsby.
I skal huske at hilse på jeres naboer i hverdagen og holde en god tone, når I taler med hinanden.

Hils på de andre beboere, og tal med dem, ikke om dem.

Kærlig hilsen beboere og medarbejdere i Storbylandsbyen, Aarhus

Kære Kommune og Boligselskab

Når I samarbejder om at bygge en Storbylandsby, skal I huske, at der er forskel på en almindelig vicevært og en social vicevært.

Der er brug for begge, og det skal være tydeligt, hvilke funktioner de hver især varetager, så beboerne ved, hvad de kan bruge dem til.

Kærlig hilsen
beboere og medarbejdere
i Storbylandsbyen, Aarhus

Anbefalinger

1. Sørg for, at alle beboere ved, hvad de går ind til
Beboerne skal vide, hvad de går ind til, og have lyst til at bo i et boligområde, hvor fællesskab og deltagelse er nøgleord. Lav fx nogle særlige procedurer for information og/eller screening i forbindelse med anvisning og visitering til boligerne. Og etablér et velkomstudvalg, som tager imod nye beboere.

2. Hold fast i beboernes perspektiv – og inddrag beboerne
Fasthold fokus på beboerperspektivet – tag de udfordringer beboerne oplever alvorligt. Hold fx ikke møder om storbylandsbyen, uden at der er beboerrepræsentanter til stede. Etableringen af en storbylandsby skal ske i et tæt og ligeværdigt samarbejde mellem parterne, herunder også beboerne. Det er en opgave, der ikke kan løses uden et tæt samarbejde med de beboere, som skal udgøre storbylandsbyen.

3. Bak op om bestyrelsesarbejdet og andre beboerinitiativer
Vær ekstra opmærksom på at støtte op om beboerbestyrelsens arbejde samt opbygningen af fællesskab og "komme hinanden ved-kultur". Det er vigtigt, at beboerbestyrelsen er velfungerende og har den nødvendige viden om, hvad bestyrelsens rolle og kompetence er. Og det er vigtigt, særligt i starten, at bakke op om fællesarrangementer og aktiviteter. Fx ved at sikre gode faciliteter, eller ved at ansætte medarbejdere, som kan være med til at initiere, planlægge og holde de større arrangementer.

4. Skab rum for beboernes drøftelser om værdier og fællesskab
Skab rum for, at beboerne får mulighed for at møde hinanden og sammen drøfte, hvad de forventer sig af fællesskabet, og hvilke værdier det skal bygge på mv. Fx ved, både inden og efter indflytning, at invitere beboerne til fællesmøder, hvor drøftelserne faciliteres af en neutral person. Det giver beboerne et godt udgangspunkt for at tage ejerskab og involvere sig yderligere i fællesskabet.

5. Skab rum for mangfoldighed
Skab rum for mangfoldighed i beboersammensætningen, fx ved at bygge forskellige typer boliger, eksempelvis både små og store boliger, og i forskellige prisklasser. Så beboere og familier i

forskellige størrelser og med forskellige indkomster kan bo sammen i storbylandsbyen.

6. Gør det muligt at håndtere udfordringer hurtigt

Skab mulighed for hurtig håndtering af praktiske udfordringer, fx ved at have klare kommunikationskanaler og arbejdsgange, så beboerne ved, hvordan de får fat i henholdsvis kommune og boligselskab, og så det er tydeligt, hvem der tager sig af hvilke områder.

7. Skab gode strukturer for kommunikation

Skab gode strukturer for kommunikation mellem beboerne, om fx arrangementer og aktiviteter. Kommunikationskanaler, som er tilgængelige og anvendelige for alle beboere. Vær særligt opmærksom på at skabe kanaler for løbende og tydelig kommunikation fra boligselskabet og kommunen til beboerne, og fra beboerbestyrelsen til resten af beboergruppen.

8. Tænk fællesskabet ind i de fysiske rammer

De fysiske rammer er vigtige for at understøtte fællesskabet og bringe folk sammen. Sørg fx for, at der er et fælleshus eller -lokale, som er rart og imødekommende og giver gode muligheder for fællesspisning og samvær i både små og store grupper. Udnyt eventuelle udendørs arealer til fælles projekter for beboerne. Etablér køkkenhaver, deleværksted, bålplads, udendørs ovn mv. Fællesarealerne skal ligge centralt i forhold til de enkelte boliger. Boligerne skal både give mulighed for at møde hinanden i hverdagen og for at trække sig tilbage og være sig selv.

9. Skab tryghed og tilgængelighed

Sørg for at placere storbylandsbyen, så der er trygge og tilgængelige veje til og fra boligområdet. Der skal være gode offentlige transportmuligheder, oplyste og tilgængelige veje og stier, så beboerne føler sig trygge, når de skal til og fra deres hjem. Det er vigtigt, at disse forhold er på plads allerede ved indflytning.

10. Skab gode rammer for medarbejderne

Søg for, at medarbejderne i storbylandsbyen er tilknyttet på en måde, så de har gode muligheder for at lære beboerne at kende, fx ved at deltage i eller arrangere fællesaktiviteter. Giv medarbejderne mulighed for i samarbejde med beboerne at beskrive den opgave, de skal løse, og definere, hvordan samarbejdet skal fungere. Udarbejd let tilgængeligt materiale om, hvad beboerne kan bruge medarbejderne til. Sørg for, at de fysiske rammer understøtter, at medarbejderne kan være til stede på en åben og tilgængelig måde, og at der samtidig er mulighed for at trække sig tilbage og have mere fortrolige samtaler.

11. Få et blik på udefra – og brug jeres erfaringer

Arbejd aktivt med de erfaringer, I og beboerne gør jer undervejs. At etablere en storbylandsby med et velfungerende fællesskab er en proces, der ikke kan planlægges og gennemføres fra A til Z uden løbende at stoppe op og ændre planen. Brug de erfaringer, I gør jer. Invitér fx en ekstern partner til systematisk at samle op på erfaringerne og brug dem i udviklingsarbejdet og de drøftelser, der er undervejs.

Storbylandsbyen i Aarhus er etableret i samarbejde mellem Østjysk Bolig, Center for Bostøtte i Aarhus Kommune og Socialt Udviklingscenter SUS.

Østjysk Boligselskab

Aarhus Kommune

Socialt Udviklingscenter SUS