

SUS-Nyt

Mikrolån i mediestorm

I påskeugen 17., 18. og 19. marts løb Socialt Udviklingscenter SUS ind i en veritabel mediestorm om projekt 'Mikrolån til socialt udsatte danskere'. Fra den første medieomtale i Urban bredte interessen sig til DR Radioavisen, DR P1, P3, God Morgen P3, TV2 Nyhederne, DR 1 TV-avisen – og mange andre.

Projektet har fået støtte af velfærdministeriet og er nu i den egentlige startfase i samarbejde med Århus kommune.

I Århus gennemføres et pilotprojekt med 10-15 særligt socialt udsatte iværksættere.

I 'Projekt Mikrolån' tilbydes låntageren et lån på 1.000-50.000 kr., der udbetales i rater, som overføres direkte til fakturerede udgifter eller i enkelte tilfælde udbetales som et engangsbeløb.

Låntagerne modtager personlig vejledning, professionel erhvervscoaching, finansiell rådgivning og deltager i et netværk af låntagere, der sammen deltager i undervisningsforløb.

Låneplejen og den finansielle rådgivningen – herunder udarbejdelse af forretningsplan – varetages af et pengeinstitut, og coachingforløbet forestås af anerkendte erhvervscoaches samt af konsulenter fra Socialt Udviklingscenter SUS.

Læs mere om projektet på www.sus.dk.

Andreas Hjorth Frederiksen, ahf@sus.dk

Bernhard Jensen, bj@sus.dk

Ivan Christensen, ich@sus.dk



NYT PROJEKT

Fra beskyttet til støttet

Socialt Udviklingscenter SUS har iværksat et tværkommunalt udviklingsprojekt om organisering af beskæftigelsesindsatsen for mennesker med funktionsnedsættelse.

Disse mennesker er i dag ansat i beskyttede dagtilbud. Kun meget få kommuner har en målrettet strategi for at skaffe ordinært arbejde med støtte.

I 2008 og 2009 vil SUS i samarbejde med kommunerne Ballerup, Lyngby-Taarbæk, Odsherred, Skanderborg, Slagelse og Vejle arbejde med at målrette kommunernes indsats for ordinært arbejde til borgere med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse.

Erfaringer fra projektet formidles efterfølgende til andre kommuner og vil være med til at videreudvikle og kvalificere beskæftigelsesindsatsen for målgruppen.

Pernille Grünberger, pg@sus.dk

Puk Draiby, pd@sus.dk

NYT PROJEKT

Utrygge børn

Børn er sårbare og let påvirkelige. Når forældre og søskende har alvorlig fysisk eller psykisk sygdom – eller omfattende sociale problemer – påvirkes hele familien, og specielt børnene er udsatte.

I samarbejde med TrykFonden har Socialt Udviklingscenter SUS nu igangsat projektet 'Når børn er pårørende'. Formålet er at skabe et overblik over, hvilken betydning det har for børn at være pårørende til forældre eller søskende med problemer.

Læs mere om TrykFonden på www.trykfonden.dk

Bjarne Møller, bm@sus.dk

Tina Hjulmann Meldgaard, thm@sus.dk



LEDER

Det skal være sjovt at gå på arbejde

De årlige drifts- og udviklingsmål, som vi formulerer i Socialt Udviklingscenter SUS, afspejler vores fælles vision: At skabe innovation, at sætte nye tankegange i spil, at udvikle nye ideer, nye metoder og nye handlemønstre i vores egen organisation og i vores samarbejde med mange andre organisationer.

Innovation er således selve drivkraften for arbejdet i SUS.

Vi kalder det også at udvikle nye sociale opfindelser. Vi bruger innovationskraften til at udvikle nye metoder for vores målgrupper blandt udsatte borgere eller blandt en bred vifte af medarbejdere på social- og sundhedsområdet. Vi arbejder for inklusion, for brugerindflydelse og for et ligeværdigt liv for de borgere, som har brug for en målrettet og alsidig støtte.

I 2008 har vi blandt andet sat som

mål at inddrage legen som middel til innovativ udvikling af kulturen i SUS og i samarbejdet med andre organisationer.

For vi har et mantra: Det skal være sjovt at gå på arbejde.

Et konkret skridt i retning af SUS som legende organisation er at højne æstetikken i SUS. Vi vil indrette vores lokaler og omgivelser, så de giver optimale betingelser for kreative oplevelser og lyst til at tænke nyt og skævt.

Vi vil arbejde for at inkorporere legen i vores eget arbejde, og vi vil søge kontakt til andre danske virksomheder, der ser samme perspektiver i at anvende leg og humor til at udvikle arbejdslivet.

Vi har i mange år været optaget af at bringe brugerindflydelse i højsædet i SUS's arbejde. SUS's KUBI-model er vel det ypperste eksempel på reel bru-

gerinvolvering i vurderingen af indhold og kvalitet i offentlige bo- og beskæftigelsestilbud for udsatte grupper.

Vi mener også, at KUBI-modellen kan have et stort potentiale i arbejdet med at udvikle og finde nye modeller for at føre tilsyn med og skabe udvikling i offentlige bo- og beskæftigelsestilbud.

KUBI kan bidrage med et markant fokus på udvikling af livskvalitet og gode arbejdsvilkår for både borgere og medarbejdere.

Og så er vi bare rigtig glade for, at en satspuljebevilling nu giver os mulighed for at udvikle SUS's indsats om implementering af teknologi til mennesker med handicap.

Tak for den!

Per Holm
Direktør

PROJEKT

Bedre tværfaglig indsats

Socialt Udviklingscenter SUS og Cowi/Muusmann har for Servicestyrelsen gennemført projekt 'Bedre tværfaglig indsats'.

Projektet har udviklet en samarbejdsmodel til støtte for indsatsen for børn med sindslidende eller misbrugende forældre. Herunder en model for tværfagligt samarbejde og indsats

overfor børnene og deres familier – med udgangspunkt i en omfattende vidensindsamling.

Modellen er videreudviklet og afprøvet i samarbejde med Region Hovedstaden, Lænkeambulatorierne i Danmark, KABS (tidligere Københavns Amt Behandlingscenter for Stofmisbrugere) samt Gentofte, Ballerup, Rødovre og Lyngby-Taarbæk Kommune.

Samarbejdsmodellen indeholder

- en generel model, der beskriver, hvordan samarbejdet kan tilrettelægges på tre forskellige niveauer afhængigt af problemernes omfang og antallet af involverede aktører
- en samarbejdsstruktur baseret på, at én aktør – stafetholderen – er ansvarlig for at koordinere det tværgående og tværfaglige samarbejde og for at dokumentere samarbejdet i stafetloggen
- handlevejledninger til forskellige ansatte med forskellige funktioner
- konkrete redskaber, der understøtter opsporingen, vurderingen, beslutningen og indsatsen over for det enkelte barn og dets familie.

Nu er model og redskaber præsenteret på fire konferencer samt i flere trykte og elektroniske publikationer.

Se mere på www.tvaerfaglig-indsats.dk og www.sus.dk

Bjarne Møller, bm@sus.dk

DIALOGMØDER

Magtanvendelse for fulde huse

Socialt Udviklingscenter SUS har i samarbejde med Servicestyrelsen afholdt en række dialogmøder om reglerne for magtanvendelse over hele landet. Alle møderne har været overtegnet, så det overvejes i øjeblikket at lancere en ny møderække senere på året.

Dialogmøderne har givet en generel orientering om servicelovens regler og om de politiske intentioner bag loven, suppleret med konkrete eksempler fra hverdagen. Der har været dialog om de dilemmaer og gråzoner, som deltagerne oplever i forbindelse med reglerne.

Møderne har primært henvendt sig til ledere fra botilbud og kommunale sagsbehandlere fra henholdsvis handicap-, ældre- og socialpsykiatriområdet, som indsender, modtager og behandler indberetningerne.

Læs mere på www.servicestyrelsen.dk.

Gunvør Munch, gmu@sus.dk
Puk Draiby, pd@sus.dk



SUS arrangementer

Netværksmøde	Socialpsykiatriske bosteder	22. april	Region Midtjylland
Konference	Inklusion af mennesker med sindslidelse	19. maj	Vejle
Temamøde	Forebyggelse af vold på arbejdspladsen	26. maj	København
Temamøde	Forebyggelse af vold på arbejdspladsen	27. maj	Sorø
Temamøde	Forebyggelse af vold på arbejdspladsen	28. maj	Assens
Temamøde	Forebyggelse af vold på arbejdspladsen	2. juni	Haderslev
Temamøde	Forebyggelse af vold på arbejdspladsen	12. juni	Aalborg

HJEMMEISDE

Et løft til sus.dk

www.sus.dk har fået et løft både på udseende og indhold. Forsiden giver bedre vue over nyheder, projekter, arrangementer og udgivelser. Bestilling af publikationer og andre udgivelser sker nu elektronisk. Det samme er gældende for tilmelding til arrangementer, hvor det er let at tilmelde sig – og hvor det er markeret, hvilke arrangementer, der eventuelt er 'udsolgt'. Omtalen af de enkelte projekter er nu struktureret, så det er let at hente de faktuelle oplysninger så som tidsperiode, eventuelle samarbejdspartnere, SUS-kontakter m.v. På gensyn på www.sus.dk



Hanne Juul Nielsen, hjn@sus.dk

NYT PROJEKT

Mindre vold over for nyt sundheds-personale

Danske Regioner og Sundhedskartellet har bedt Socialt Udviklingscenter SUS og CASA om i fællesskab at gennemføre et voldsforebyggende projekt på arbejdspladser under Danske Regioner. Projektet retter sig mod medarbejdere tilknyttet faggrupper under Sundhedskartellet – særligt nye sundhedsmedarbejdere.

I projektet skal der blandt andet gennemføres konkrete voldsforebyggende interventioner på ni arbejdspladser. Her udformer hver arbejdsplads et forløb, hvor der eksperimenteres med forebyggelse. MED-udvalg, ledelse, tilidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentant er centrale drivkræfter i denne del af projektet.

Aktiviteterne afsluttes i efteråret 2009.

Bjarne Møller, bm@sus.dk

UNDERVISNING

Førebyggelse og håndtering af seksuelle overgreb

For tredje gang underviser Socialt Udviklingscenter SUS på diplomuddannelsen om 'Seksuelle overgreb mod mennesker med handicap – fokus på forebyggelse og behandling'.

Formålet med uddannelsen er at give de studerende et kompetenceløft i forhold til at kunne forebygge, håndtere og behandle seksuelle overgreb mod mennesker med handicap.

Uddannelsen udbydes af De Sociale Højskoler i Odense og Århus.

Maria Trangbæk Ahrensburg, mt@sus.dk

OPLÆG

Book et ULF-oplæg

10 personer fra Udviklingshæmmedes Landsforbund (ULF) er i gang med et udviklingsforløb, iværksat og koordineret af Socialt Udviklingscenter SUS.

Gennem forløbet lærer de at formidle ULF's syn på selv- og medbestemmelse. Gruppen er nu klar til at holde oplæg.

Oplægget indeholder to elementer: En dvd og besvarelse af spørgsmål af en samlet varighed på ca. to timer.

Alle, der booker inden 15. april, kan få et oplæg, hvor der kun betales for transport.

Oplægget er velegnet til botilbud, kulturhuse, beskyttede værksteder, seminarier og lignende.

Book et oplæg hos ULF på telefon 7572 4688.

Bernhard Jensen, bj@sus.dk

De 10 oplægsholdere – klar til at rykke ud.



VEJLEDNING

Vold i det offentlige

For branchearbejdsmiljørådet for Finans/Offentlig Kontor & Administration (BAR FOKA) skal Socialt Udviklingscenter SUS udarbejde en vejledning om vold og voldsforebyggelse for ansatte i administrationen: I staten, regioner, kommuner samt for ansatte i finanssektoren.

Cirka 200.000 ansatte er gennem deres organisationer knyttet til BAR FOKA.

Vejledningen skal indgå i en større indsats mod vold på arbejdspladser. Aktiviteterne omfatter blandt andet produktion af dialogspil, publikation om krisehjælp, film samt mødepakke.

Bjarne Møller, bm@sus.dk

PROJEKTERFARINGER

Fra intention til nul mobning

Projekt 'Nedsæt sygefraværet – STOP mobning på arbejdspladser' har affødt mange gode erfaringer med forebyggelse og håndtering af

mobning på de 30 arbejdspladser, der deltog i projektet. Alle arbejdspladser er forskellige og har brugt meget forskellige metoder. For nogle er det rigtigt at tage fat i arbejdspladsens kultur, for andre er fokus på

kommunikation en løftestang for et arbejdsmiljø uden mobning. Fælles er, at de gode erfaringer skal forankres for at sikre langtidsholdbarheden af de gode intentioner.

Du kan læse mere om erfaringerne fra projektet ved at besøge www.stopmobning.dk.

Vil du vide mere, eller er du interesseret i at få konsulentbesøg på din arbejdsplads, er du velkommen til at henvende dig til Socialt Udviklingscenter SUS.

Dorthe Perlt, dp@sus.dk

NYT PROJEKT

Politik om brugerinddragelse

Københavns Kommune ønsker at få en politik for 'Inddragelse af brugere og pårørende på handicapområdet'.

Socialt Udviklingscenter SUS er proces- og projektkonsulenter på opgaven.

På fem workshops med brugere med fysiske handicap, brugere med udviklingshæmning, medarbejdere, pårørende og ledere blev holdninger og ideer til den kommende politik diskuteret. Efterfølgende mødtes alle workshopdeltagere og repræsentanter fra Københavns Kommune til en konference i Island Brygge Kulturhus. Her blev synspunkter, holdninger og ideer udvekslet både i workshopregi og bagefter i fem tværgrupper.

Nu er det videre arbejde med den konkrete politikudformning i gang.

Bernhard Jensen, bj@sus.dk

Ivan Christensen, ich@sus.dk



Anders Bildsøe-Lassen, kontorchef i MR Handicap, Københavns kommune, efter konferencen:

– Det har været spændende at høre om jeres mål, drømme og at få et indblik i jeres store viden. Jeg glæder mig vildt til at arbejde videre med rammerne for, hvad der kan gøre jeres tilværelse sjovere, rarere og bedre.



Lean Hansen, bruger af dagtilbuddet Koloritten, gav på konferencen et gøglernummer, assisteret af pædagog Bo Ramsing.



Livligt og engageret flød synspunkterne over bordene i Island Brygge Kulturhus, da brugere, pårørende, medarbejdere og ledere var samlet for at drøfte inddragelse

KONFERENCE

Inklusion af mennesker med sindslidelse

Tværfagligt Netværk Socialpsykiatri afholder den 19. maj en konference med udgangspunkt i spørgsmålet: Hvordan kan socialpsykiatrien medvirke til at mennesker med sindslidelser kan 'høre til' - og være en aktiv del af samfundet?

Konferencen inviterer blandt andet til dialog, hvor deltagernes erfaringer med virkelighedens dilemmaer og udviklingsmuligheder inddrages til at inspirere til håndtering af de mange udfordringer på dette felt.

Målgruppen er medarbejdere og ledere, kommunalpolitikere og konsulenter i kommunale og regionale forvaltninger. Brugere og pårørende er også velkomne.

Tværfagligt Netværk Socialpsykiatri er et samarbejde mellem seks selvstændige faglige organisationer: Dansk Psykologforening, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

Læs mere om programmet og Tværfagligt Netværk Socialpsykiatri på www.sus.dk

Dorthe Perlt, dp@sus.dk & Jesper Henriksen, jeh@sus.dk

